



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Obiectiv specific POCU/390/5/1/Reducerea numărului de comunități marginalizate (roma și non-roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC

Titlul proiectului: CADESS - Campina: anti Discriminare Excluziune Sociala & Saracie
Contract: POCU/717/5/1/152618

Beneficiar: ASOCIAȚIA - CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALĂ, ORIENTARE, CONSILIERE ȘI PLASAREA FORȚEI DE MUNCĂ "FORMATEMP"

Nr. 565 / 07.08.2023

ANUNȚ SELECȚIE RESURSE UMANE pentru ASOCIAȚIA CENTRUL DE CERCETARE SI FORMARE A UNIVERSITĂȚII DE NORD BAIA MARE

I. Prezentare

ASOCIAȚIA CENTRUL DE CERCETARE SI FORMARE A UNIVERSITĂȚII DE NORD BAIA MARE în cadrul proiectului „**CADESS - Câmpina: anti Discriminare Excluziune Socială & Săraci**” – POCU/717/5/1/ 152618 are ca obiectiv general al proiectului reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate (romă și non-romă) din Municipiul Câmpina, punându-se accent pe populația care aparține minorității rome, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.

Prevederi legale:

- Ordonanța nr. 26/2000 cu modificările introduse de Legea nr. 246/2005 privind organizarea și funcționarea asociațiilor și fundațiilor actualizată în 2017
- Legea 53/2003 (Codul Muncii) actualizată în 2017

Obiective specifice:

OS1. Servicii integrate de ocupare pentru persoanele din zonele dezavantajate și marginalizate aflate în căutarea unui loc de muncă, în acord cu dinamica economică și a pieței muncii locale din Municipiul Câmpina și Sprijinirea mobilității forței de muncă, promovarea sustenabilității și calității locurilor de muncă (prin crearea a 125 locuri de muncă).





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

OS2. Investiția în educație, formare și formare profesională pentru competențe și învățare pe tot parcursul vieții (prin cursurile de formare profesională pentru 180 de persoane, evaluarea și certificarea competențelor profesionale pentru 70 de persoane, prin sesiunile de mediere a muncii pentru 250 de persoane și prin sesiunile de orientare și consiliere pentru 500 de persoane).

OS3. Creșterea gradului de conștientizare a actorilor sociali relevanți în legătura cu importanța egalității de șanse, nediscriminarea și incluziunea socială prin organizarea de conferințe, campanii, caravane și tabere școlare, având ca scop implicarea activă a comunității câmpinene în combaterea discriminării și excluziunii sociale.

OS4. Sprijinirea întreprinderilor sociale de inserție, a cooperativelor și a ocupării pe cont propriu a persoanelor în risc de sărăcie și excluziune socială din municipiul Câmpina, prin organizarea de programe de formare profesională în domeniul antreprenoriatului social pentru 60 de persoane și organizarea unui concurs de planuri de afaceri.

OS5. Asigurarea accesului la învățământul minim obligatoriu pentru toți copiii, tinerii și adulții din Municipiul Câmpina care se afla în risc de abandon școlar sau au părăsit timpuriu școala, incluzând măsuri de sprijin material și pedagogic pentru prevenirea abandonului sau reabandonului școlar, prin dezvoltarea a 3 programe de tipul Școala după școală în vederea copiilor din Municipiul Câmpina, pentru un număr de 180 de copii și dezvoltarea unui program de tipul „A doua șanșă” în Municipiul Câmpina pentru un număr de 60 de adulți.

OS6. Asigurarea accesului la servicii integrate multidisciplinare socio-medice, a copiilor, tinerilor și adulților din Municipiul Câmpina, în special a celor din zonele urbane marginalizate, aflați în risc de sărăcie și excluziune socială. Un accent special va fi pus pe asigurarea accesului la aceste servicii pentru persoanele vârstnice, copii, tineri, victime ale violenței domestice, traficului de persoane sau exploatării sexuale, lucrători sexuali, mame minore sau foarte tinere.

În vederea completării echipei **ASOCIAȚIA CENTRUL DE CERCETARE SI FORMARE A UNIVERSITĂȚII DE NORD BAIA MARE** din cadrul proiectului „CADESS - Câmpina: anti Discriminare Excluziune Socială & Săraci”, organizează selecție prin concurs de dosare pentru:

ASOCIAȚIA CENTRUL DE CERCETARE SI FORMARE A UNIVERSITĂȚII DE NORD BAIA MARE





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- **Expert acompaniere copii in tabere "Educatie pentru sanatate" - 5 posturi**
- **Expert formator copii in tabere "Educatie pentru sanatate" - 5 posturi**

Responsabilitati, criteriile de selectie si cerinte minime:

ASOCIAȚIA CENTRUL DE CERCETARE SI FORMARE A UNIVERSITĂȚII DE NORD BALA MARE

Expert acompaniere copii in tabere "Educație pentru sănătate"

Responsabilitati:

Sprijinirea dezvoltarii si furnizarii de servicii sociale, medicale si medico-sociale integrate pentru copii, tineri, adulți. Organizarea de cursuri si campanii de informare cu tematica: educație pentru sanatate, igiena pentru copii si pentru adulți, educație sexuala si planificare familiala. Va participa in proiectarea activitatilor din tabara "Educatie pentru sanatate" si le va desfasura pe intreaga durata a taberei

Criterii de selectie:

- Abilitați foarte bune de comunicare ;
- Experiență în derularea de proiecte care presupune comunicare directă cu beneficiarii ;
- Capacitate de a prelucra informațiile, de a le interpreta și de a le valorifica prin luarea de decizii sau prin furnizarea de date prelucrate altor factori decizionali;

Cerinte Minime:

- Studii medii -3 ani
- Experienta profesionala generala minim 1 an

NOTA 1: Salariul net prevăzut in Cererea de finantare aprobată este: 1200 lei.

Durata contract 10 zile 4 ore /zi

NOTA: Selectia expertilor se demarează sub rezerva aprobării experților nominalizați în etapa de contractare de către OIR POSDRU / AM POCU.

Expert formator copii in tabere "Educatie pentru sanatate"

Responsabilitati:

Sprijinirea dezvoltarii si furnizarii de servicii sociale, medicale si medico-sociale integrate pentru copii, tineri, adulți. Organizarea de cursuri si campanii de informare cu tematica: educație pentru sanatate, igiena pentru copii si pentru adulți, educație sexuala si planificare familiala. Va participa in proiectarea activitatilor din tabara "Educatie pentru sanatate" si le va desfasura pe intreaga durata a taberei





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Criterii de selecție:

- Abilitați foarte bune de comunicare ;
- Experiență în derularea de proiecte care presupune comunicare directă cu beneficiarii ;
- Capacitate de a prelucra informațiile, de a le interpreta și de a le valorifica prin luarea de decizii sau prin furnizarea de date prelucrate altor factori decizionali;

Cerinte Minime:

- Studii superioare -3 ani
- Experienta profesionala generala < 5 ani

NOTA 1: Salariul net prevăzut în Cererea de finanțare aprobată este: 1600 lei.

Durata contract 10 zile 4 ore /zi

NOTA: Selecția experților se demarează sub rezerva aprobării experților nominalizați în etapa de contractare de către OIR POSDRU / AM POCU.

III. 1. Selecția de CV-uri/Selecția aplicanților selecționați

- Etapa 1 de selecție - CV-urile care îndeplinesc condițiile de la punctele II.1, II.2 și vor fi selecționate pentru etapa II de selecție;
- Etapa 2 de selecție - candidații ale căror CV-uri au fost selecționate în Etapa 1 vor susține un interviu cu membrii comisiei de selecție;
- Concluziile în urma interviului vor fi înscrise în fișa de evaluare (Anexa 1 conform Metodologiei de organizare și desfășurare a selecției experților în cadrul proiectului „CADESS - Campina: anti Discriminare Excluziune Socială & Săraci”;
- După finalizarea interviurilor și completarea fișei de evaluare se va redacta un proces verbal cu rezultatele finale ale selecției (conform Metodologiei de organizare și desfășurare a selecției, a experților în cadrul în cadrul proiectului „CADESS - Campina: anti Discriminare Excluziune Socială & Săraci”.

IV. Dosarul candidaturii va conține:

- 1) Cerere înscriere la concurs;
- 2) CV Europass;





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- 3) Copie CI (conform cu originalul);
- 4) Diplome studii în copie (conform cu originalul)
- 5) Documente care să ateste vechimea și specialitatea în muncă;
- 6) Copie certificat de naștere (conform cu originalul);
- 7) Declarație de disponibilitate pentru activitățile proiectului „CADESS - Campina: anti Discriminare Excluziune Sociala & Săraci”
- 8) Scrisoare de intenție.

Lipsa oricărui document mai sus menționat se consideră motiv administrativ de respingere a candidaturii.

Documentele vor fi transmise în format electronic – pdf la / posta la adresa de e-mail pocu.cadess@gmail.com , cu mențiunea: “**Pentru selecție POST** – in cadrul proiectului „CADESS - Campina: anti Discriminare Excluziune Sociala & Săraci”, Concursul se va desfășura după următorul calendar:

07 - 09 August 2023	Depunere dosare online / posta la adresa de e-mail pocu.cadess@gmail.com
10 August 2023	Afisare rezultate selecție dosare – pe pagina web www.cadess.ro
10 August 2023	Depunere contestații, pe adresa de e-mail pocu.cadess@gmail.com
10 August 2023	Soluționare contestații selecție dosare;
11 August 2023	Proba interviu
11 August 2023	Afișare rezultate interviu
11 August 2023	Depunere contestații pe adresa de e-mail pocu.cadess@gmail.com ;
11 August 2023	Soluționare contestații și afișare rezultate finale – pe pagina web www.cadess.ro .

BIBLIOGRAFIE:

1. Ordonanța nr. 26/2000 cu modificările introduse de Legea nr. 246/2005 privind organizarea și funcționarea asociațiilor și fundațiilor actualizată 2017;
2. Legea 53/2003 (Codul Muncii) actualizată 2017;
3. O.U.G. nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014 - 2020, publicată în Monitorul Oficial, partea I nr. 746 din 6 octombrie 2015, cu modificările și completările ulterioare, aprobată cu modificări prin Legea nr. 105/2016 și ale Normelor metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020 aprobate prin HG nr. 93/2016;
4. Ghidul Condiții Generale pentru POCU 2014-2020;
5. Ghidul Condiții Specifice privind depunerea și selecția Strategiilor de Dezvoltare Locală - Etapa a II-a mecanismului DLRC;

PRIMĂRIA CAMPINA
JUDEȚUL PRAHOVA

LICEUL TEHNOLOGIC MECANIC

ZAMOLXES
o fundație pentru liberetASOCIAȚIA
CENTRUL DE CERCETARE ȘI FORMARE A
UNIVERSITĂȚII DE NORD BAIA MARE



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

6. Ghidul Condiții Specifice privind depunerea și selecția Strategiilor de Dezvoltare Locală - Etapa a III-a mecanismului DLRC;
7. Regulamentul (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune, Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime, precum și de stabilirea unor dispoziții generale privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1083/2006 al Consiliului
8. Ordonanța de urgență nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora
9. Legea nr. 94/1992 privind organizarea și funcționarea Curții de Conturi, republicată în M. Of. al României nr. 238/03.04.2014
10. Strategia Națională privind Incluziunea Sociala și Reducerea Saraciei 2014-2020
11. Strategia Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2015-2020

Manager proiect,

DIMON Valentin

